



§4.4.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3
§4.4.6	Energie doelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemangement	Plan/Do	Invalshoek B/2.C.2
§4.6.1	Monitoring, meting en analyse	Check	3.C.1/4.B.2/5.B.2/5.C.3
§4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Act	Continue verbetering

## Document Actieplan ISO 50001/2 de tussentijds rapport trede 5

### 5.1 Vaststelling reductiedoelstellingen

De reductie doelstellingen van Veluwenkamp hebben op dit moment betrekking op scope 1,2 en scope 3 gerelateerd aan certificatie niveau 5. Twee belangrijke uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen zijn als volgt:

1. Realistisch van aard
2. Gericht op besparingen

Beide uitgangspunten hebben er toe geleid dat er op de volgende vlakken emissie reducties toegepast kan worden:

#### Scope 1 totaal 10 % in 2024 t.o.v. 2014

Door training ,onderhoud en gedragsverandering  
Inkoop vervangende brandstof

#### Scope 2 Totaal 40 % in 2024 t.o.v. 2014

ICT 0,15% ,oude armaturen vervangen (20%)  
Inkoop groene stroom (50%)

#### Scope 3 totaal 10% in 2024 t.o.v. 2014 en overige 1% na het volledig implementeren van het GHG model op de inkoopkosten.

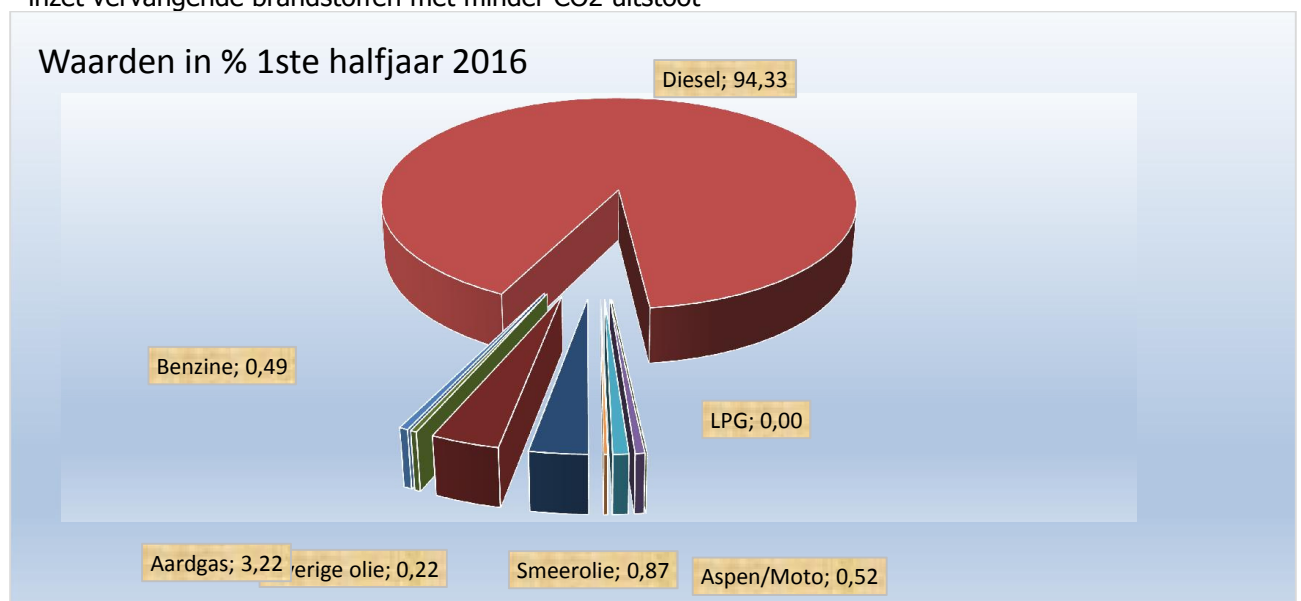
De scope is verdeeld in reeds onderzochte mogelijkheden zoals hieronder weergegeven vanuit de ketenanalyse.

Kraan 5 ton	10%	0,0339511 kengetal
Kraan 15 ton	10%	0,0638249 kengetal

De overige uitstoot waarvan wij proberen meer kwalitatieve gegevens te genereren. Deze uitgangspunten hebben er toe geleid dat in scope 3, op deze vlakken emissie reducties toegepast kan worden, mits wij beschikken over de juiste data. Hiernaar wordt nog onderzoek gedaan.

#### Verdeling Scope 1 :

- CO2 uitstoot door verbruik fossiele brandstoffen, Doel - 1 % per jaar tot 2024
- inzet vervangende brandstoffen met minder CO2 uitstoot





§4.4.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3
§4.4.6	Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemanagement	Plan/Do	Invalshoek B/2.C.2
§4.6.1	Monitoring, meting en analyse	Check	3.C.1/4.B.2/5.B.2/5.C.3
§4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Act	Continue verbetering

## Verdeling Scope 2

Elektriciteit	0,526	142.560 kWh	74,99	10,46%
privé auto	0,224	11.182 KM	2,50	0,35%

- CO2 uitstoot door elektriciteitsverbruik. Doel - 1 %. Ten opzichte van de versie 2.2 is niet aangetoond dat Delta groene stroom levert. De GVO certificaten zijn niet in bezit van Veluwenkamp. CO2 prestatieladder 3.0

## Verdeling Scope 3 : Ketenanalyse

Kraan 5 ton	jaar 2014	1 <sup>ste</sup> halfjaar 2016		
Transport	34,07 ton CO2	8,85 ton CO2		
Draaien	28,34 Ton Co2	7,44 ton CO2		
<b>Kraan 15 Ton</b>				
Transport	126,86 ton CO2	32,95 ton CO2		
Draaien	37,33 ton CO2	110,53 Ton CO2		
Vervoer personeel	425,56 ton CO2	9,70 Ton CO2		

## Scope 3 overige

Keten proces	2014 ton CO2 uitstoot	Resultaten 1 <sup>ste</sup> half jaar 2016	Resultaat- op jaarbasis
1. Ingekochte goederen (a) en diensten (b)	169	64	
2. Kapitaal goederen	--	--	
3. Brandstof-energie gerelateerde activiteiten	1258	553	
4. Transport en distributie (upstream)	565	228	
5. afval tijdens productie	1	0,5	
7. Woon-werk vervoer werknemers	16	4	
9. Downstream transport en distributie	2	1	
Totaal Balance CO2 keten	<b>2008,00 ton</b>	<b>850,50 ton</b>	<b>-307 ton</b>

- inzicht verbeteren in overige verbruiken (toepassen inkoopvoorwaarden)
- verdere verdieping in mogelijke besparing
- doel uitwerken inzicht in privé gebruik voertuigen

De overige scope 3 emissies zijn geïdentificeerd en op grove wijze gekwantificeerd, door bepaling van de materialiteit met behulp van de criteria uit de Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. In de scope 3 rapportage zijn de twee tussenrangordes aangegeven op basis van enerzijds de bepaling van materialiteit emissie en anderzijds de bepaling naar aanleiding van de waardeketen. Uit deze twee tussenrangordes volgt de eindrangorde. Deze rangorde geeft aan voor welke emissies in scope 3 het voor de hand ligt om een reductie aanpak te ontwikkelen. Er valt nog weinig te zeggen of de maatregelen grijpen. Wel is te zien dat de contracturen van de kranen dalen, maar ook de bezettingsgraad. Dit verhoogt de invloed van het transport bij de kranen.

## Conclusie :

Uit voortschrijdend inzicht blijkt een beoordeling van de uitstoot op `FTE's in dienst per 31-12 van de desbetreffende jaargang` `Tijd ingezette uren medewerkers` van noodzaak om de uitstoot beter te monitoren. Hiermee starten wij in het eerstvolgende jaarplan.

## Uitstoot 1<sup>ste</sup> half jaar 2016 CO<sub>2</sub> 791,75 ton Scope 1 en 2 ,

Door het toenemende werkaanbod en de inzet van meer personeel zal het verbruik relatief gezien toenemen. Maar kwantitatief lijkt een vergelijking per soort uitstoot toepasselijker waarbij wij uitgaan van een verdeling in %. Wij kijken nu naar de eerste 6 maanden van 2016. Uit onderstaande tabel blijkt dat maatregelen, zoals de training het nieuwe rijden, een positieve invloed hebben op de totale balans van uitstoot. Door onze investeringen in milieuvriendelijke gereedschappen, zal in de komende jaren een



§4.4.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3
§4.4.6	Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemanagement	Plan/Do	Invalshoek B/2.C.2
§4.6.1	Monitoring, meting en analyse	Check	3.C.1/4.B.2/5.B.2/5.C.3
§4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Act	Continue verbetering

verschuiving plaats vinden van Diesel naar alternatieve brandstoffen zoals LPG, TRAXX, aspen en elektra. Door de duurzamere inkoop heeft dit een positieve uitwerking op onze uitstoot. Het inkopen van duurzaam opgewekte/geproduceerde brandstoffen en elektriciteit staat dan ook hoog op ons verlanglijstje. Als wij de gehele uitstoot in % kwantitatief beoordelen zien wij een beloning van onze inspanningen. Ons perspectief voor het behalen van de doelstelling -1 % voor Scope 1. De scope 2 reductie ligt vooral bij de inkoop van groene stroom. Een vergelijking van de relatieve getallen lijkt ons niet zinvol omdat wij geen invloed hebben op weersomstandigheden en wij niet helderziend zijn voor het komende half jaar. Positief is dat wij een aanvulling op het kansenschema introduceren namelijk "het rijden op Traxx en LPG". Voor scope 2 zal de uitstoot toenemen, omdat wij meer elektrische apparaten inzetten. Dit blijkt ook uit de investering in elektrische gereedschappen i.p.v. motorgedreven gereedschappen. Een trend is af te leiden uit onze milieuvriendelijke investeringen. Hierdoor verwachten wij ook dit jaar meer dan ons reductie doel te bereiken. Belangrijker is ook de verdieping en de verdere implementatie van het GHG model begrip in de organisatie. De verdeling van uitstoot op bedrijfsuren is in onderzoek.

## 5.4 Reductiemaatregelen

Binnen de score van Veluwenkamp zijn meerdere aanknopingspunten om CO2 reductie doelstellingen op te stellen en door te voeren. Een overzicht van het kansenschema waarvan wij achten dat het een reële kans betreft is opgenomen in onderstaande tabel.

Nr.	Omschrijving	Verantwoord ing	Betrokkenen	Datum aanpak	besparing
<b>Scope 1 (2014/2020 op 6 jaar)</b>					
1	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, bijv aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label.	Directie	Financieel directeur	2015	10%
2	Het nieuwe rijden invoeren.	Directie	KAM	2015	7%
3	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping, d.w.z. verwarming, zuinig rijden, etc;	Directie	KAM	2014	5%
4	Introdctie van een nieuwe planningsformule, teneinde een efficiëntere routing te bereiken	Directie	KAM/Planning	2016	2%
5	Optimalisatie ploegenindelingen voor een efficiëntere route-indeling waardoor aantal gereden km's verminderd wordt.	Directie	Planning personeel	2016	1%
6	Rijden op waterstof (voertuigen)	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuig	2018	100%
7	Waar mogelijk elektrisch materieel en voertuigen.	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuigen	2017	5%
8	Rijden op Biogas	Directie	Alle medewerkers	2018	100%
9	Bestaande materieel planning op vermogen zodat motoren tijdens het belast draaien niet op hoge toeren moeten werken	Planner	medewerkers	Per direct	1%
10	Carpoelen	directie	medewerkers	Per direct	1%
11	Training medewerkers	P&O	medewerkers	Per direct	10
12	Juiste bandenspanning	Chef werkplaats	medewerkers	Per direct	3%
13	Inkoop TRAXX diesel	inkoop	medewerkers	Per direct	3,7%
14	Werken met LPG	inkoop	medewerkers	Per direct	55,85%
<b>Scope 2 (2014/2020 op 6 jaar)</b>					
1	Omzetten leveringscontracten naar groene stroom t.b.v. verlaging CO2 uitstoot.	Directie	KAM	2015	50%
2	Aanschaffen LED verlichting of zuinige TL lampen	Directie	Planning personeel	2016	5%
3	Inventariseren met welke prive-auto's zakelijke kilometers worden gereden (motorinhoud en welk label)	Directie	KAM	2014	nihil
4	Zelf energie opwekken zonnepanelen	Directie	KAM	2020	100%
5	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping, d.w.z. verlichting uitdoen in ruimtes waar niemand is, etc; Concrete maatregelen invoeren in dit kader: - Dubbelzijdig printen - Digitalisering van loonstroken e.d. - Energiescan ondergaan en acties uitvoeren	Directie	KAM	2014	5%
<b>Scope 3 (2014/2020 op 6 jaar)</b>					
1	Toename milieugunstigere verwerking-transport (regionaal)	Directie	projectleider	Per direct	10%
2	Vermijden van grasachtig afval (niet opruimen)	Directie	projectleider	2020	3 %
3	Inzet nieuwe materieel trekker (kraan,hoogwerker)	Directie	projectleider	Per direct	15%
4	Andere werkmethode (minder reis Km)	directie	projectleider	2016	20%
<b>Scope 3</b>					



§4.4.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3
§4.4.6	Energiedoelstellingen, -taakstellingen en actieplannen voor energiemangement	Plan/Do	Invalshoek B/2.C.2
§4.6.1	Monitoring, meting en analyse	Check	3.C.1/4.B.2/5.B.2/5.C.3
§4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Act	Continue verbetering

1	Vermijden van afval	Directie	medewerkers	2018	10%
2	Inzet nieuwe materieel Kraan	Directie	medewerkers	2015	10%
3	Inzet vervangende brandstoffen	Directie	medewerkers	2016	3,7%
4	Training medewerkers	Directie	KAM/inkoop	2016	10%
5	Andere werkmethode toepassen	Directie	medewerkers	2019	20%
6	Juiste bandenspanning voor terrein	Directie	medewerkers	2016	8%
7	Nieuwe rijstijl	Directie	medewerkers	2017	5%
8	Afspraken maken met inhuur materieel	Directie	Directie	2020	10%
9	Trainingen met als doel bewustwording tot de noodzaak om tot reductie te komen	KAM en directie	medewerkers	2020	Aanname besparing 20% zie maatregelenlijst SKAO
<b>Initiatief</b>					
1	Slim motiveren van participanten	Kam	participanten	2020	11%

## Resultaten op projecten

Voor de projecten maken wij gebruik van kengetallen. Wij onderzoeken of het voordelen biedt om de uitstoot per werkuur te beoordelen.

### Onze resultaten op projecten uitstoot CO<sub>2</sub> Er waren geen projecten met gunningsvoordeel

#### Hoe nu verder :

Om een compleet beeld te krijgen van onze uitstoot blijven wij werken aan ons kansenschema. Hieruit komen de toepassingen welke wij binnen de organisatie en op projecten inzetten. Het resultaat komt voort uit onze investeringen en interventies waarbij het toepassen van de verborgen kennis en bewustwording een belangrijke rol is gaan spelen.

Veluwenkamp kan binnen haar inkoopbeleid eisen stellen om de emissie van grootmaterieel op te vragen en deze naast prijs en afstand mee te nemen in de besluitvorming.

Veluwenkamp kan binnen haar inkoopbeleid eisen stellen om de afstanden van leveranciers en onderaannemers rondom het project te beperken en deze mee te nemen in de besluitvorming.

Veluwenkamp kan met haar afvalverwerker afspraken maken over het vervolg proces van het ( groen) afval, zodat deze weer terugvloeit door het opwekken van energie.

Veluwenkamp heeft een plaats in de middenmoot ten opzichte van branche genoten, maar kijkt uit naar hogere ambities.

Graag komen wij dan ook in contact met opdrachtgevers waarbij wij onze aanpak in beeld kunnen brengen en samen besparen op de CO<sub>2</sub> uitstoot.

